



# INFORME DE GESTIÓN

en asuntos de sostenibilidad



Creando soluciones para el sector cárnico.

[www.efege.com](http://www.efege.com)

## Contenido

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Gestión 2022                          | 1 |
| Nuestra historia / Visión estratégica | 2 |
| Cadena de valor y líneas de negocio   | 3 |
| Nuestros resultados en sostenibilidad | 4 |
| Acciones que contribuyen a los ODS    | 5 |
| Dimensión económica                   | 6 |
| Dimensión social                      | 7 |
| Dimensión ambiental                   | 8 |
| Nuestros compromisos 2023             | 9 |

# Gestión año 2022

En esta quinta edición del Informe de Gestión en Asuntos de Sostenibilidad de Frigorífico Guadalupe, queremos presentar las acciones que realizamos para afrontar los retos y desafíos sostenibles del sector cárnico durante el año 2022, los cuales se relacionan con la sostenibilidad medioambiental, la aplicación de la economía circular en nuestro proceso y las acciones para la implementación y cumplimiento de indicadores de los sistemas de inocuidad; retos y desafíos que se encuentran totalmente alineados con los Objetivos para el Desarrollo Sostenible que las Naciones Unidas ha definido para el 2030.

Con nuestro compromiso permanente en pro de la sostenibilidad medioambiental y como resultado de esta gestión, la Secretaría de Ambiente de Bogotá, nos reconoció nuevamente como una de las empresas que desarrolló estrategias para promover el cuidado de los recursos naturales y el medio ambiente en la ciudad: Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD) categoría Élite y con una distinción especial en la categoría Manufactura.

Continuamos nuestro trabajo de investigación para generar valor a partir del uso eficiente de nuestros coproductos, logrando la diversificación del mercado; implementamos buenas Prácticas de Manufactura que han significado un cumplimiento sobresaliente respecto a los controles realizados por la entidad de vigilancia y control.

Acompañamos permanentemente a nuestros colaboradores para controlar de manera rigurosa las acciones inseguras que puedan generar accidentes laborales; además, hemos desarrollado programas que propenden por el mejoramiento de su calidad de vida y bienestar. Continuamos estrechando lazos de confianza con las comunidades, las entidades locales y el sector académico.

Agradezco a nuestros trabajadores, clientes y aliados por seguir siendo parte esencial para alcanzar nuestras metas.

Juan Guillermo Agudelo Isaza  
Gerente general

# ¿Quiénes somos?

58 años

Fundada en 1964 en la ciudad de Bogotá (Colombia), Frigorífico Guadalupe SAS es un centro de soluciones para la industria cárnica.

Contamos con plantas especializadas de alta tecnología para el beneficio y faenado de ganado porcino y bovino, aplicando procesos con altos estándares de producción y trazabilidad, calidad e inocuidad.

Desarrollamos materias primas derivadas del beneficio para la industria de alimentos, cosméticos, farmacéutica y agrícola; además, prestamos servicios de feria ganadera y asesoramos a nuestros clientes con prácticas para el mejoramiento de la producción en la etapa de cría, levante y ceba.



# Nuestra historia

**1960**

- 1964 1 de octubre. Fundación.
- 1966 - 1975 Se exporta carne en canal a Perú, Venezuela e Italia.

**1970**

- 1970 Se inaugura la planta de elaboración e industrialización de carnes congeladas y refrigeradas para consumo nacional y de exportación.

**1980**

- 1980 Se abre la sala de beneficio vacuno, el nuevo salón de oreo, las salas de lavado de vísceras de porcinos.

**1990**

- 1997 Inicia el proceso para la recolección y procesamiento de la sangre bovina adulta y otros subproductos de origen bovino.

**2000**

- 2000 Finaliza la construcción de la planta de tratamiento de aguas residuales.
- 2005 FG alcanza la Certificación Ambiental ISO 14001, convirtiéndose en la primera planta de sacrificio, en recibirla en el país.

**2010**

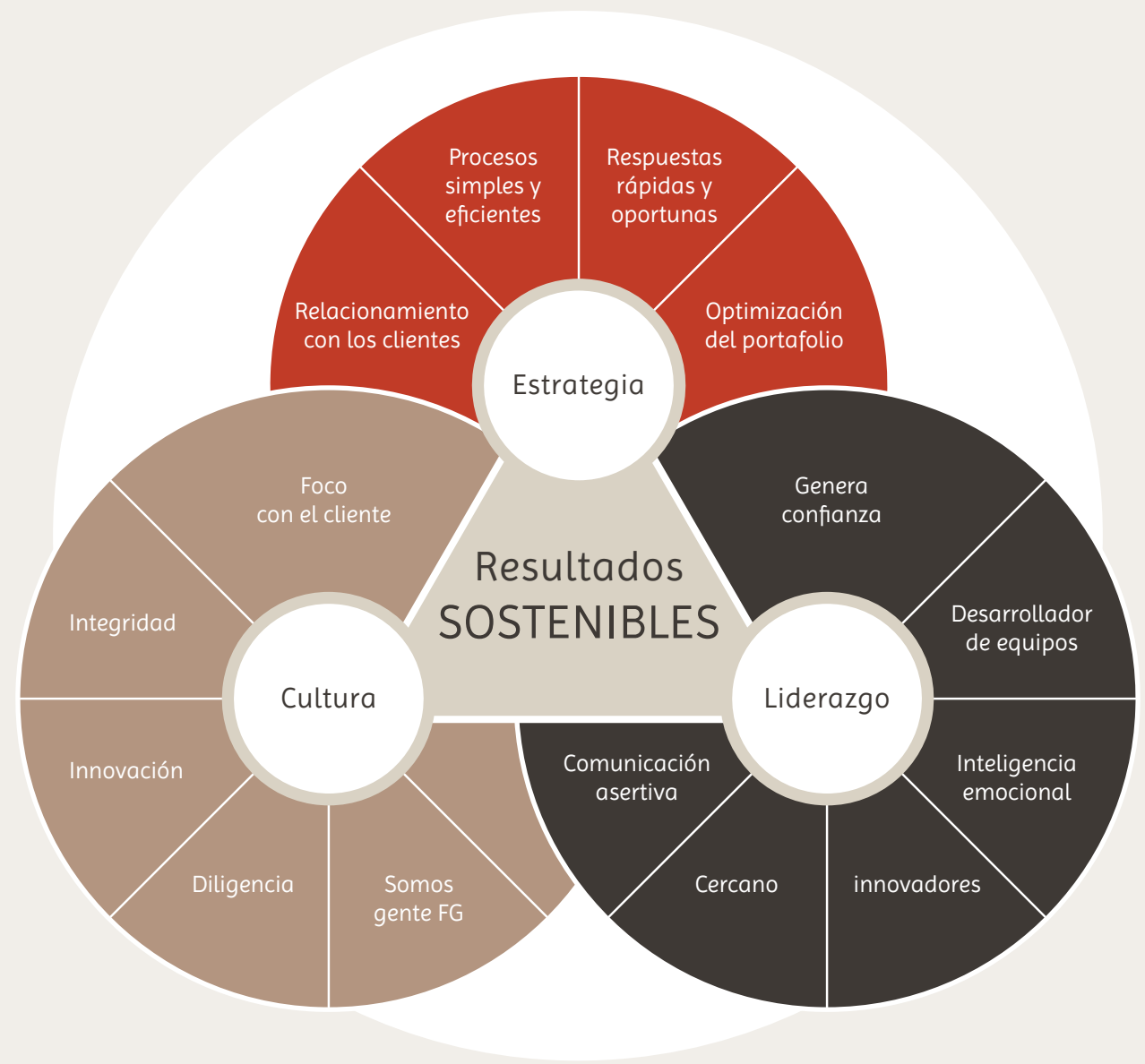
- 2011 Modernización de la planta de beneficio bovino. Certificación HACCP: Procesamiento de sangre bovina adulta en las líneas de producción de proteínas líquidas y congeladas y suero bovino adulto.

**2020**

- 2020 - 2022 Reconocimiento en el marco del Programa de Excelencia Ambiental Distrital - PREAD. Categoría ELITE.
- Obtención de la Autorización sanitaria para las plantas de beneficio bovino y porcinos emitida por el Invima.

# Visión estratégica

Alineamos nuestros procesos bajo tres ejes esenciales que nos permitirá tener una mejor gestión de nuestros clientes y procesos más simples.



# Agregamos valor al negocio cárnico

Prestamos servicios de asesoría para el mejoramiento de la producción en estas etapas.

Cría, levante y ceba



### FERIA GANADERA

Espacios de encuentro entre compradores y vendedores de ganado

|   |   |   |  |   |   |   |  |
|---|---|---|--|---|---|---|--|
| <p><b>RECEPCIÓN</b><br/>24 horas al día, 365 días del año</p> | <p><b>SERVICIO</b><br/>de básculas electrónicas y de alta precisión</p> | <p><b>INFORMACIÓN</b><br/>en línea para clientes desde la web</p> | <p><b>PANTALLAS</b><br/>visualización de pesaje y ubicación en corrales.</p> | <p><b>MÚLTIPLES</b><br/>desembarcaderos</p> | <p><b>ACOMPANIAMIENTO</b><br/>en la comercialización de ganado.</p> | <p><b>PROGRAMA</b><br/>de bienestar animal.</p> | <p><b>INSTALACIONES</b><br/>adecuadas para la mejora de los procesos de negociación.</p> |
|---|---|---|--|---|---|---|--|

Transporte

Beneficio



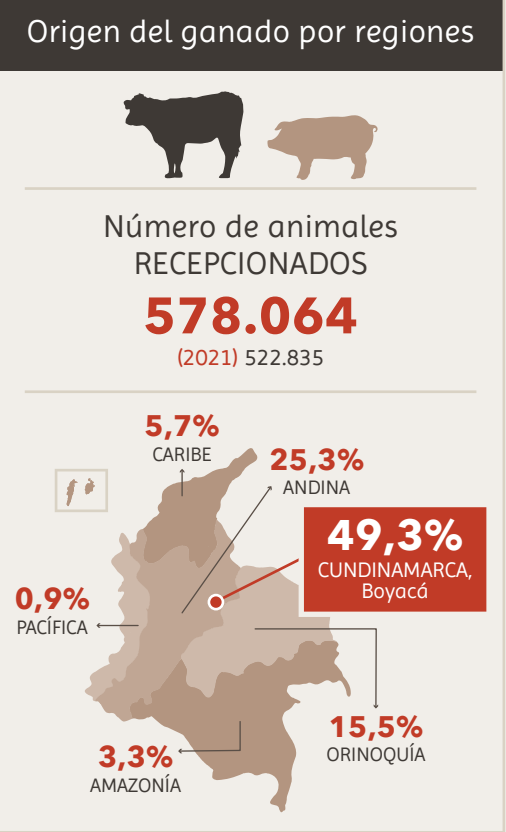
Productos de beneficio porcino y bovino

---

Valorización de subproductos

Transporte

Distribución y comercialización



# Resultados 2022

Dimensión económica

Área de PRODUCCIÓN

## 78.400 m<sup>2</sup>

Capacidad de CORRALES

**2.600**

**3.600**

Capacidad actual de BENEFICIO

**240.000** BOVINOS año/por turno

**420.000** PORCINOS año/por turno

\* Turnos de 8 horas de actividad  
\* Capacidad máxima de 3 turnos/día

Más de

## 201 Ton

de productos DERIVADOS

## 458 Ton

dispuestas como coproductos que fueron VALORIZADOS

Participación en el MERCADO BOVINO **NACIONAL**

2021 | **5,5%**

2022 | **5,4%**

Participación en el MERCADO BOVINO **LOCAL**

2021 | **36,4%**

2022 | **34,4%**

Participación en el MERCADO PORCINO **NACIONAL**

2021 | **6,7%**

2022 | **7,0%**

Participación en el MERCADO PORCINO **LOCAL**

2021 | **43,7%**

2022 | **44%**

Origen del GANADO

2022

**21**

**14**

departamentos de Colombia

**306** empleados DIRECTOS

**268**

**38**

**7** empleados INDIRECTOS

**3**

**4**

| ÁREAS                  |              |              | Total       | %           |
|------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| Administración         | 28           | 28           | 56          | 18,3%       |
| Producción             | 228          | 2            | 230         | 75,2%       |
| Directivos             | 4            | 3            | 7           | 2,3%        |
| Practicantes           | 8            | 5            | 13          | 4,2%        |
| <b>TOTAL</b>           | <b>268</b>   | <b>38</b>    | <b>306</b>  | <b>100%</b> |
| <b>% Participación</b> | <b>87,6%</b> | <b>12,4%</b> | <b>100%</b> |             |

**43% (3/7)** MUJERES en el comité directivo

**100%** Empleados a tiempo completo

Tasa de contratación **20%**

Tasa de rotación **27%**

Empleados por RANGO DE EDAD

Menores de 30 años **27%**

Entre 30 y 50 años **58%**

Mayores de 50 años **15%**

**59%** de los empleados hacen parte de CONVENCIONES COLECTIVAS

**\$2.377** COP Millones inversión en BENEFICIOS a los colaboradores

**124** HORAS de FORMACIÓN ANUAL por empleado

**3** horas Directivos

**89** horas Producción

**27** horas Administración

**5** horas Practicantes

Evaluación de estándares mínimos SG-SSG RESOLUCIÓN 0312 cumplimiento del **72,5%**

**PREAD** Programa de Gestión Ambiental Distal **Elite**

**CATEGORÍA "Elite"**

Distinción especial en la **CATEGORÍA MANUFACTURA**

El **99%** de los residuos son **RECICLADOS** y **VALORIZADOS**

**52,3%**

Compostaje ▶ humus sólido donado 930kg

**45,3%**

Decomisos aprovechables

**1,8%**

Contenido rumial

**0,5%**

Reciclaje

**42** COP Millones de ingresos por residuos VALORIZADOS

**5,74** MWh/año en consumo de ENERGÍA ELÉCTRICA

Consumimos **1,8** MM de GAS NATURAL

**100%** de los vertimientos líquidos tratados con estándares SUPERIORES a la norma ambiental

Cumplimiento de los ESTÁNDARES SANITARIOS y cobertura a todos los productos y coproductos para consumo humano.

| IVC* |               |               |
|------|---------------|---------------|
| 2021 | 90,35%        | 90,35%        |
| 2022 | <b>91,36%</b> | <b>91,05%</b> |

\*IVC: Inspección, vigilancia y control.

Se mantuvo el estatus sanitario y la **certificación HACCP-GMP** de la planta de Ingredientes especiales.

**123** COP Millones Ahorros asociados a los beneficios del PREAD

**126** COP Millones Ahorros en la gestión integral de los SUBPRODUCTOS ORGÁNICOS

**189** COP Millones Ahorros asociados con el reuso y gestión del agua recuperada

Consumimos **396.028** m<sup>3</sup> de AGUA buscando la optimización del recurso

Logramos **RECUPERAR 29.408** m<sup>3</sup> de AGUA **7%**

Inversión **AMBIENTAL 184** COP Millones

Dimensión social

Dimensión ambiental

# Contribución a los



## PERSONAS



### 3.4 Reducir la mortalidad por enfermedades no transmisibles.

Mantener los protocolos de bioseguridad frente al Covid-19 para mitigar riesgos inherentes a la pandemia. Realización de jornadas de vacunación para primera, segunda y refuerzo de dosis.



## ALIANZAS



### 17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces.

Participación en el marco del programa PRO REDES apalancando la política de crecimiento verde para la ciudad de Bogotá.



## PROSPERIDAD



### 8.3 Desarrollo de acciones que apoyen las actividades productivas y emprendimientos.

Fortalecimiento del proceso de apadrinamiento en el marco del programa ACERCAR con uno de los aliados estratégicos de FG.

### 8.5 Trabajo decente e igualdad de remuneración.

Contamos con un Programa de Formación y Capacitación, cuyo alcance es a todo el personal: administración, en las plantas de sacrificio de vacunos, porcinos, ingredientes especiales, y en el área de mantenimiento, incluyendo a sus contratistas; y demás terceros que se involucren en el negocio.

### 8.8 Derechos laborales universales y entornos de trabajos seguros.

Fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para la disminución de accidentes laborales y enfermedades profesionales.



## PLANETA



### 6.3 Mejorar la calidad del agua, el tratamiento de aguas residuales y la reutilización segura.

Fase II - Implementación del proyecto de aprovechamiento de agua lluvia y recuperación de agua del lavado de canales de la línea porcinos.

Cumplimos el 100% de los estándares de vertimientos de agua, los límites están POR DEBAJO de los niveles máximos establecidos por la norma.

Recuperamos 29.408 m<sup>3</sup> de agua para el 2022, aportando a la reducción del consumo de agua.



### 12.5 Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción reciclado y reutilización.

Contamos con 2 segmentos asociados en la gestión de residuos:

- Subproductos orgánicos de compostaje y abonos orgánicos.
- Subproductos orgánicos vía industrialización (Gestión extendida de los decomisos aprovechados en productos derivados y coproductos).



### 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático

Teniendo en cuenta el desarrollo de las fases del proyecto de lombricultivo, la cantidad de humus sólido que se procesó y que se donó a los proyectos de restauración y/o recuperación de espacios verdes con la SDA para el año 2022, fue equivalente a 930 Kg aprox.

# Dimensión económica



Creamos valor a lo largo de nuestra cadena

En el 2022 todos nuestros ingresos económicos se distribuyeron de manera responsable y eficiente entre nuestros diferentes grupos de interés, y en procura del mantenimiento de la rentabilidad del negocio. Orientamos la gestión financiera hacia la optimización de los resultados.

## Valor económico generado, distribuido y retenido

| Valor económico*   |      | 2021     |      | 2022     |
|--------------------|------|----------|------|----------|
| <b>Generado</b>    | 100% | \$59.089 | 100% | \$69.931 |
| <b>Distribuido</b> | 82%  | \$48.671 | 76%  | \$53.218 |
| <b>Retenido</b>    | 18%  | \$10.418 | 24%  | \$16.714 |

## Valor económico distribuido\*

|                                      | 2021     | 2022     |
|--------------------------------------|----------|----------|
| Costos operacionales                 | \$28.541 | \$30.514 |
| Salarios y beneficios a trabajadores | \$15.124 | \$18.402 |
| Pagos a proveedores de capital       | \$15     | \$247    |
| Pagos al estado                      | \$4.991  | \$4.053  |
| Inversiones a la comunidad           | \$0      | \$3      |

\*Cifras en COP millones

# Tecnología y gestión



Cliente interno

## GESTIÓN DOCUMENTAL | SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN

Se implementó una herramienta nueva para la gestión documental (fácil acceso), que contribuye con la centralización y orden de la información de procesos, mapas de procesos y manejo de planes de acción, auditorías y riesgos.



Cliente externo

Diseñamos una herramienta que le permite a los clientes estar a la vanguardia en la gestión de información. Con ello se espera que todos puedan:

- Dar seguimiento y medición a todos su procesos
- Conocer cifras de negociación
- Comprar y analizar nuevas oportunidades

El negocio en tus MANOS

Todo el detalle de tu operación en cualquier lugar

En cualquier momento y en tu bolsillo

MONITOREA tus negocios

# Dimensión social



## Nuestros empleados



Implementación y sensibilización de Cultura en Seguridad, para la disminución de accidentes laborales y enfermedades profesionales.

En el año 2022 realizamos trabajo de campo en grupos focales con líderes de proceso y posterior fases de entrenamiento con 5 sesiones (dos horas cada uno), de herramientas para habilidades de liderazgo en la seguridad.



Plan de bienestar dirigido a nuestros trabajadores enfocado en vivienda desde habitabilidad y mejoras locativas.

Identificación de trabajadores con la necesidades de vivienda, se da cobertura a **dos (2) trabajadores**.



## Comunidades



FG tuvo una participación destacada en el marco del programa **PRO-REDES** apalancando la política de crecimiento verde para la ciudad de Bogotá, especialmente en el sector; a través de las siguientes estrategias lideradas por la autoridad ambiental:



Donación de suministros – Humus sólido (Proyecto de Lombricultivo).



Gestión de aprovechamiento de subproductos orgánicos en áreas protegidas.



Exploración para la implementación de un vivero y/o huerta urbana en las instalaciones de FG.



Acciones de apadrinamiento del Humedal el Tunjo o Parque de Montaña entre nubes.



# Dimensión ambiental



## Gestión del recurso hídrico

Para el Frigorífico Guadalupe, este es un tema de vital importancia y por esta razón sus esfuerzos se han focalizado en la aplicación de **prácticas eficientes** que permitan la **disminución de los consumos** y el **aumento en los procesos de recuperación de agua**.



Agua subterránea

**96,2%**  
CONSUMO 380.865 m<sup>3</sup>  
(2021) 351.158 m<sup>3</sup>



Planta de potabilización



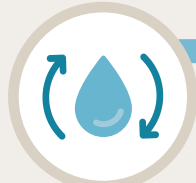
Carrotanque

**0,3%**  
CONSUMO 1.200 m<sup>3</sup>  
(2021) 789 m<sup>3</sup>



Acueducto

**3,5%**  
CONSUMO 13.963 m<sup>3</sup>  
(2021) 13.602 m<sup>3</sup>



Planta de tratamiento de agua recuperada

Nos permite reutilizar el recurso natural.

AGUA RECUPERADA 29.408 m<sup>3</sup>  
(2021) 23.521 m<sup>3</sup>

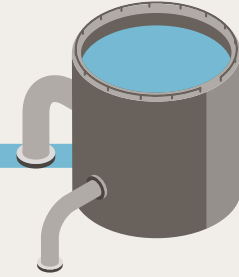
Desarrollo de la fase II del proyecto de **aprovechamiento de agua lluvia y recuperación de agua por el lavado de las canales** en la sección del área de porcinos.



Aguas lluvias

Control de vertimientos y aguas residuales

Llevamos 22 años con nuestra planta de tratamiento.



Alcantarillado

La calidad del agua residual, cumple los valores límite máximo permisible. Res.631/2015



# Nuestros compromisos 2023



## DIMENSIÓN ECONÓMICA

### Financieros

- Optimizar los resultados y la eficiencia en la utilización de los recursos a través de la buena gestión financiera.
- Continuar con la adecuada administración del capital de trabajo enmarcado dentro de las políticas de la compañía.
- Aumentar la capacidad de aprovechamiento de la materia prima y vía tecnificación e innovación.
- Mejorar el desempeño de la cadena logística, mediante formación en estándares y actualización en marco regulatorio.
- Estabilizar los volúmenes de beneficio porcino a lo largo del tiempo.
- Reforzar la formación en servicio al cliente para el área de operaciones.
- Cumplir el EBITDA.
- AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD: 830/8 horas (línea bovina).
- AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD: 1.500/8 horas (línea porcina).
- Cumplir con el capital del trabajo.



## DIMENSIÓN AMBIENTAL

### Ambientales

- Continuar con el reconocimiento del “Programa de Excelencia Ambiental Distrital PREAD”, incorporando los cambios propuestos en el Sistema de Gestión Ambiental y en el direccionamiento estratégico del negocio.
- Implementar la recuperación de agua por el lavado de las canales en la sección del área de porcinos, teniendo en cuenta las recomendaciones realizadas por el Comité Ambiental y avances en la factibilidad.
- Continuar el fortalecimiento de las estrategias de ahorro y uso eficiente de energía eléctrica.
- Potencializar y mantener las estrategias de circularidad de los sub-productos orgánicos; especialmente la articulación a los proyectos de conservación de espacios verdes con la autoridad ambiental.
- Disminuir en 8% el consumo de agua en las diferentes actividades de FG.
- Aumentar la recuperación de agua aprox. en 1.100 m³/mes al inicio y puesta en marcha del proyecto.
- Disminuir en 6% el consumo de energía en las diferentes actividades de FG.
- De acuerdo con los lineamientos de operación, lista de verificación del programa PREAD para la convocatoria del 2023 y ajustes realizados; obtener una puntuación mayor o igual a 900.
- Evaluar con el área de Talento Humano qué acciones adicionales de sensibilización en temas de sostenibilidad se pueden implementar.



## DIMENSIÓN SOCIAL

### Talento Humano

- Continuar fortaleciendo e impactando la vida de nuestros trabajadores a través de la aplicación de la evaluación de Riesgo Psicosocial, que se encuentra integrado al programa de Bienestar Emocional y Vinculación Vida Laboral y Familia.
- Realizar fase tres de Escuelas de Liderazgo.
- Realizar medición de cultura 2023.
- Desarrollar y cumplir el plan de comunicación corporativa.

### SG-SST

- Fortalecer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para la disminución de accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- Aumento del porcentaje de cumplimiento del SG-SST resolución 0312.
- Dar cumplimiento a la batería de riesgo psicosocial.
- Reducción de la tasa de ausentismo de la compañía.